

**План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита
в МБОУ «Веденская СОШ №1» на 2022-2023 год**

Цель: Обеспечение МБОУ «Веденская СОШ №1» квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, устранение дефицита кадров, обеспечение повышения качества образования.

Задачи:

- обеспечение школы квалифицированными кадрами;
- формирование профессионально ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;
- создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки педагогическому корпусу.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Методы сбора данных	Результат выполнения
1	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах.	директор	Ежегодно январь, сентябрь.	Анкетирование, диагностирование , анализ	Выявление, в том числе раннее, потребностей в кадрах. Формирование прогноза потребности в кадрах. Организация, поиска, привлечения для работы в район необходимых кадров.
2	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в школе	Администрация	До 10 ноября 2020 года	Качественный и количественный анализ	Создание системы управления кадровой политикой на уровне ОО
3	Размещение объявлений о наличии вакансий в ОО на сайте школы	Администрация	периодическ и до момента закрытия вакансий	Анкетирование, диагностирование, количественный и качественный анализ, беседы, наблюдения	Устранение кадрового дефицита

4	Подача заявки в Центр занятости и трудоустройства Веденского муниципального района	Администрация	периодическ и до момента закрытия вакансий		Устранение кадрового дефицита
5	Прохождение учителями курсов переподготовки	Администрация	При наличии желающих		
6	Выявление выпускников школы, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему в педагогическом ВУЗе	Администрация	Ежегодно,		
7	Организация целенаправленной работы с выпускниками школы, обучающимися в педагогических ВУЗах .	Администрация	Постоянно		Привлечение выпускников педагогических ВУЗов и СУЗов для трудоустроившихся в ОО
8	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочных отделениях педагогических ВУЗов, молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием	Администрация	По мере необходимо сти		Привлечение выпускников педагогических ВУЗов и СУЗов для трудоустроившихся в ОО
9	Посещение выпускниками 9 и 11 классов дней «открытых дверей» в педагогических ВУЗах и СУЗах республики	Администрация	По плану учебных заведений	Мониторинг, анализ, наблюдение	Привлечение выпускников педагогических ВУЗов и СУЗов для трудоустроившихся в ОО
10	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Администрация	ежегодно	Мониторинг	Привлечение будущих учителей для трудоустройства

11	Реализация плана мероприятий по формированию у обучающихся ориентации на получение педагогической профессии	Администрация	Постоянно	Мониторинг, анализ, наблюдение	Повышение уровня профессионализма педагогических работников
12	Работа со штатными расписаниями	Администрация	Январь, август ежегодно	Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы, анкетирование, стимулирование	Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических специальностей
13	Участие в ярмарках вакансий	Администрация	По мере проведения мероприятий	Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы, анкетирование, стимулирование	Школьная база данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности
15	Обеспечение участия учителей школы в конкурсе на денежное поощрение лучших учителей республики	Администрация	При наличии кандидатур	Мониторинг, анализ	Устранение кадрового дефицита
16	Регламентирование процедуры организации наставничества на уровне школы	Администрация	До 20 ноября 2020г.	Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы, анкетирование	Разработанное и утвержденное школьное Положение об организации наставничества
17	Активизация сетевого взаимодействия с педагогами других школ района	Администрация в	течение всего периода	Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы, анкетирование	Активизация работы в сетевых профессиональных сообществах района по обмену эффективными практиками преподавания